EXTRUCOL

REDES CONFIABLES

NIT: 80002237J - 4

POLÍTICA PREVENTIVA CONTRA EL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y LA INEQUIDAD DE GÉNERO

EXTRUCOL SA se compromete a promover un ambiente de trabajo basado en el respeto y una sana convivencia entre todos sus trabajadores, previniendo el acoso sexual y laboral en todas sus formas y propiciando la eliminación de todo tipo de discriminación.

Por lo anterior, EXTRUCOL SA a través de la Dirección de Gestión Humana y del responsable del SG-SST desarrollará las medidas preventivas y correctivas de acoso laboral, con el fin de promover un excelente ambiente de convivencia laboral, fomentando las relaciones sociales positivas entre las y los colaboradores, respaldando la dignidad e integridad de las personas en el trabajo.

De igual manera, EXTRUCOL SA se compromete a mantener su manual de convivencia laboral, a desarrollar actividades de psicoeducación, el protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral, así como a mantener y garantizar la conformación y el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral y la implementación rigurosa del Código de Ética, con el fin de permitir la igualdad real y efectiva entre personas, evitando todo tipo de desventaja y discriminación de género y respetando rigurosamente las orientaciones sexuales y de género.

Cualquier persona que se vea involucrada en comportamientos que se tipifiquen como de acoso laboral o sexual, así como de discriminación de género, será sujeta de investigación de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente Circular 026 de 2023, los reglamentos y procedimientos laborales aplicables.

En el mismo sentido, EXTRUCOL S. A. adoptó mecanismos para atender, prevenir y brindar garantías de protección inmediatas y de no repetición frente al acoso sexual dentro de su ámbito de competencia, contenidos en políticas, protocolos y rutas, en concordancia con lo establecido en la Ley 2365 de 2024.

LUIS FERNANDO MESA GOMEZ
Presidente

Fecha elaboración: 11/02/2022
Versión: 3.0
Fecha revisión: 13/08/2024